



**Филиал «ЦЛАТИ по Кемеровской области»
ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО» - г. Новокузнецк
(ЦЛАТИ по Кемеровской области)**

ПРИКАЗ

28.02.2022

№ 12

г. Новокузнецк

**Об утверждении Плана противодействия коррупции филиала
на 2022-2024 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г., № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом Федеральной службы по надзору в сфере природопользования от 17.02.2022 № 107 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Федеральной службы по надзору в сфере природопользования на 2022-2024 годы»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции филиала на 2022-2024 годы.
2. Возложить персональную ответственность за выполнение мероприятий Плана на ответственных исполнителей.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор филиала

О.В. Косых

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу ЦЛАТИ по Кемеровской области
от 28.02.2022 № 12

ПЛАН
противодействия коррупции ЦЛАТИ по Кемеровской области на 2022-2024 годы

№п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности противодействия коррупции, механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ЦЛАТИ по Кемеровской области (далее – филиал) ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению, а также соблюдению антикоррупционных стандартов и процедур работниками филиала	Заместитель директора филиала, начальники отделов	Постоянно	Обеспечение соблюдения требований к служебному поведению, а также соблюдению антикоррупционных стандартов и процедур работниками филиала
2.	Организация проведения служебных проверок по случаям несоблюдения работниками филиала ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Заместитель директора филиала, начальники отделов	В течение 2022-2024 г.г. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками филиала законодательства о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

3.	<p>Организация исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка, связанного с должностным положением работника или исполнением им должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Заместитель директора филиала, начальники отделов</p>	<p>В течение 2022-2024 г.г.</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка</p>
4.	<p>Обеспечение исполнения работниками филиала обязанности по уведомлению представителя нанимателя об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Заместитель директора филиала, начальники отделов</p>	<p>В течение 2022-2024 г.г.</p>	<p>Обеспечение безусловного соблюдения работниками требований федерального законодательства в сфере противодействия коррупции и должностной обязанности уведомлять директора филиала о всех фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>
5.	<p>Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении деятельности филиала</p>	<p>Заместитель директора филиала, Начальник ОПиКР</p>	<p>В течение 2022-2024 г.г.</p>	<p>Снижение рисков, возникающих при осуществлении деятельности филиала</p>
6.	<p>Доведение до сведения работников филиала положений федеральных законов и нормативных правовых</p>	<p>Заместитель директора филиала</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Просвещение работников филиала в сфере противодействия коррупции,</p>

	<p>актов, разработанных в целях противодействия коррупции, а также изменений в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции. Ведение разъяснительной работы по соблюдению ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>			<p>повышение правовой грамотности и формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению</p>
7.	<p>Контроль за соблюдением работниками филиала требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>Заместитель директора филиала</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление указанных случаев, применение мер юридической ответственности к работникам филиала.</p>
8.	<p>Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение</p>	<p>Начальник ОПиКР</p>	<p>01.02.2022 01.02.2023 01.02.2024</p>	<p>Предоставление в Минтруд России доклада об исполнении п.п. «а» п. 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, Указом</p>

	по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции			президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 487, повышение уровня правовой грамотности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
9.	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором филиала	Директор филиала	31.03.2022 31.03.2023 31.03.2024	Направление в Учреждение справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности филиала, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
10.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд с целью повышения эффективности противодействия коррупции	Главный бухгалтер филиала, начальник ОПиКР	Постоянно	Повышение прозрачности условий, процедур и механизмов осуществления закупок для государственных нужд с целью профилактики и предотвращения коррупционных правонарушений и преступлений.
11.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности филиала при	Главный бухгалтер филиала, Начальник ОПиКР	Постоянно	Совершенствование деятельности филиала по осуществлению закупок

	осуществлении закупок и их устранение				
12.	Обеспечение функционирования системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	Заместитель директора филиала, Начальник ОПиКР	Постоянно	Повышение контроля документов	Повышение действенности исполнения
13.	Сбор и анализ практики привлечения работников филиала (при их наличии) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Начальник ОПиКР	Постоянно	Повышение грамотности филиала и профилактика подобных правонарушений	Правовой грамотности работников филиала и профилактика подобных правонарушений
III. Взаимодействие филиала с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности филиала					
14.	Размещение на официальном сайте филиала актуальной информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам	Заместитель директора филиала, секретарь руководителя	Постоянно	Совершенствование механизмов контроля филиала	Совершенствование общественной деятельности филиала

	противодействия коррупции и недопущению конфликта интересов в филиале			
15.	Создание эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу; прием электронных сообщений на официальном интернет-сайте филиала	Заместитель директора филиала	Постоянно	Оперативная корректировка антикоррупционной работы. Поддержание эффективности обратной связи на официальном интернет-сайте филиала. Исключение возможности коррупционных проявлений в деятельности филиала. Повышение открытости деятельности филиала
16.	Размещение на официальном интернет-сайте филиала информации по каждому установленному факту коррупции в учреждении	Заместитель директора филиала, секретарь руководителя	Постоянно	Повышение открытости деятельности филиала.
17.	Обобщение практики рассмотрения полученных обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции	Начальник ОПиКР	Постоянно	Исключение возможности коррупционных проявлений в деятельности филиала
IV.	Мероприятия филиала, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности			
18.	Организация проведения лабораторных исследований, измерений, испытаний в рамках обеспечения	Заместитель директора филиала, Начальник испытательного	Постоянно	Повышение эффективности обеспечения федерального государственного экологического надзора.

	федерального государственного экологического надзора	центра, начальники отделов испытательного центра филиала		Исключение фактов внесения недостоверных сведений в протоколы измерений, испытаний и т.п.
19.	Организация проведения экспертного сопровождения в рамках федерального государственного экологического надзора	Заместитель директора филиала	Постоянно	Повышение эффективности экспертного сопровождения в рамках обеспечения федерального государственного экологического надзора. Исключение фактов внесения недостоверных сведений в экспертное заключение
20.	Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по противодействию коррупции, включающую, в частности, работу по формированию у работников филиала отрицательного отношения к коррупции	Заместитель директора филиала, начальник ОПиКР	Постоянно	Исключение или снижение вероятности взяточничества, посредничества во взяточничестве среди работников филиала